Odpovědi vedení FEL na témata k diskusi zaslaná prof. Maříkem

**a)** **Podíl na výuce doktorského studia: CIIRC by měl zájem se podílet na uskutečňování akreditovaných studijních programů doktorského studia ve smyslu par. 34, odst. 1, zákona o VŠ, a to obdobným způsobem jako třeba UI AV ČR či ÚTIA AV ČR , včetně zastoupení v ORO dvou relevantních oborů – tam zřejmě k předběžné dohodě na jednání dne 30.4.2013 již došlo.**

S podílením pracovníků CIIRC na uskutečňování akreditovaných studijních programů doktorského studia ve smyslu § 34 VS zákona souhlasíme. Způsob tohoto podílení bude ovšem odlišný od ústavů AV, které jsou právnickými osobami a jako takové jsou uvedeny v § 2. Hlavním rozdílem je, že VŠ ústavu nebude přidělena kvóta členství v ORO. Jsme ale připraveni zaručit i pracovníkům CIIRK na plný úvazek rovnocenný a nediskriminační přístup ke školení doktorandů a členství v ORO. FEL má zájem, aby členy ORO a školiteli našich doktorandů byli vždy nejlepší možní odborníci, bez ohledu na to, ze kterého pracoviště jsou.

Možná otázka měla znít, zda se v budoucnu má CIIRK stát školicím pracovištěm ve smyslu §24 studijního a zkušebního řádu ČVUT. K tomu samozřejmě může dojít, pokud ČIIRK dosáhne určité kritické velikosti.

**b)** **Podíl na výuce magisterského studia ve smyslu stejného paragrafu stejným způsobem, a to u programů KyR, OI a BIO. Je třeba diskutovat možné formy (částečný úvazek, převod prostředků jiným způsobem). Neočekáváme významnější finanční přínos pro CIIRC, to je velkou a bezprostřední výhodou pro FEL.**

Nabízíme stejné podmínky, jako ve smlouvě FEL s UCEEBem (viz příloha). Pro dlouhodobé zachování kvality výuky a platnosti akreditace FEL uskutečňuje výuku v maximální míře pod vedením učitelů, tj. akademických pracovníků FEL. Tato výuka vlastními učiteli je pak doplňována o výuku externisty, kteří na FEL pedagogický úvazek nemají. Je ctí FEL, aby učili vždy ti nejlepší. Výuka pracovníky jiných součástí ČVUT, kteří na FEL nemají pracovní úvazek, je řešena tzv. ležatými tabulkami. Na některých součástech se toto řeší i dohodami mimo pracovní poměr, to ale nepreferujeme.

**c)** **Umožnění společného soužití pracovníků CIIRC a FEL v rámci pracoven, seminárních místností atd. při různém úvazku v jedné či druhé organizaci, umožnění přístupu do laboratoří FEL pracovníkům CIIRC a naopak (v budoucnu). V počátečním období je to důležité pro CIIRC, později, v nové budově, pro FEL.**

Předpokládáme stejné pravidlo jako na ČVUT doposud platí: dislokace je zpravidla určena součástí, na které má pracovník výplatní místo. Rozhodně spolupráci vítáme, přístup do jednotlivých místností, kde se spolupráce odehrává, k tomu samozřejmě patří. V případě, že pracovník využívá prostory jedné součásti i pro práci pro součást druhou, je třeba dohodnout spoluúčast na úhradě nákladů za plochy, výpočetní a kancelářské techniky, výzkumné infrastruktury a pod.

**d)** **Diskuse o názorech na dělení RIV bodů, i když zde výsledek bude zřejmě určen na úrovni ČVUT jako celku.**

Nabízíme stejné podmínky, jako ve smlouvě FEL s UCEEBem. Pokud na ČVUT vznikne jednotný předpis, budeme se jím samozřejmě řídit.

**e)** **Zakotvení práva volného formování výzkumných a výukových týmů napříč oběma institucemi tam, kde to budou pracoviště považovat za rozumné, pouze plochy se musí obsazovat po dohodě děkana a ředitele se souhlasem rektora. Dohodnout se brzy na event. obsazení některých ploch v CIIRC týmy FEL.**

Nabízíme stejné podmínky, jako ve smlouvě FEL s UCEEBem. Společné projekty musí mít souhlas děkana FEL a ředitele CIIRCu. FEL je připravena k jednání o využití ploch v budově Technické menzy. První schůzka s prof. Pavlíkem a prof. Maříkem ze uskuteční již 13.5.

f) **Dohoda o obsahu VaVPI a rozsahu spolupráce či dokonce o rozsahu vlastního podprojektu FEL, dohoda o zástupci FEL v přípravném týmu VAVPI – věříme, že zde FEL dokážeme udělat velmi zajímavou nabídku**.

Vedení FEL nominuje prof. O. Starého.

## Příloha

**Vnitroorganizační dohoda**

**mezi ČVUT UCEEB a ČVUT FEL**

### 1. Spolupráce ve výuce

UCEEB nebude vyvíjet snahu akreditovat studijní programy mimo fakulty. Pracovníci UCEEB se budou podílet na výuce prostřednictvím svých pedagogických úvazků na fakultách. Díky tomu budou členy akademické obce své fakulty.

Přednášející povinných předmětů by zpravidla měli mít úvazek na příslušné fakultě min. 0,7.

Garanti oborů by zpravidla měli mít úvazek na fakultě 1.

### 2. spolupráce ve výzkumu

Pracovníci, kteří mají úvazek současně na UCEEB a na fakultě a podávají projekty jako řešitelé, se mohou účastnit řešení projektů na obou pracovištích. Před podáním projektů si musí vyžádat písemné vyjádření ředitele UCEEB a děkana fakulty.

### 3. dělení RIV bodů a příspěvku na koeficient kvality

a) staré RIV body

Po odchodu pracovníka z fakulty na UCEEB se jeho RIVové body vzniklé na fakultě budou nadále počítat fakultě. Obdobně se postupuje u obráceného přechodu.

b) nové RIV body

Nové RIVové body se budou dělit v poměru úvazků na fakultu a UCEEB.

### 4. závazek trvalé udržitelnosti pro pracovníky

Každý zaměstnanec UCEEBu bude seznámen se závazkem trvalé udržitelnosti vycházejícím z rozhodnutí MŠMT o udělení projektu.

V Praze dne 19. dubna 2013

|  |  |
| --- | --- |
| doc. Ing. Lukáš Ferkl, Ph.D.  ředitel ČVUT UCEEB | prof. Ing. Pavel Ripka, CSc.  děkan ČVUT FEL |